

LE

SS  
RS

SYNDICAT  
SUISSE ROMAND  
DU SPECTACLE

# VOUS SOUHAITE UNE ANNEE COMBATTIVE

## CONDITIONS D'ENGAGEMENT

- Valoriser les années d'expérience (échelle salariale) dans la CCT et plus largement
- Mettre fin aux heures grises
- Indexer les salaires du secteur culturel et augmenter le niveau de rémunération général

#nousvoulonsvivredenosmétiers

## FORMATION CONTINUE

- Créer un fonds pour la formation continue
- Soutenir les initiatives existantes des associations
- Faire reconnaître l'importance de l'accès à la formation tout au long de la vie

## SOUTIEN À LA CULTURE

- Travailler avec les associations professionnelles, notamment la IFCR, pour faire augmenter les budgets culturels
- Faire reconnaître le rôle essentiel de la culture, tout particulièrement en période de crises
- Combattre le moins mais mieux

## CLIMAT DE TRAVAIL

- Pérenniser les soutiens au projet Safe Spaces Culture
- Augmenter les cantons et villes partenaires
- Faire connaître le service de Personne de Confiance en Entreprise auprès des employeur·es
- [www.safespacesculture.ch](http://www.safespacesculture.ch)

## DÉVELOPPEMENT DURABLE

- Diffuser l'outil d'auto-évaluation du projet Les Bonnes Pratiques
- Améliorer les dispositifs de prévention des risques aussi bien physiques que psycho-sociaux
- Se battre pour l'égalité femmes-hommes et la diversité dans le secteur culturel

## #UNISNOUSSOMMESPLUSFORTS

- Recruter de nouveaux membres et accroître notre présence dans les lieux
- Maintenir le lien avec les associations professionnelles et la Task Force Culture Romande
- Renforcer le dialogue avec les autorités publiques