

# UP SPEAK

2021

## RAPPORT D'ACTIVITÉ



**SPEAK  
UP**

**SOMEONE IS  
LISTENING**

## **POURSUITE DES ACTIONS COVID**

---

**PyjAdmin** : pour faciliter l'échange d'informations, répondre aux questions urgentes des administrateur·es et des artistes, le SSRS a organisé des PyjAdmin. Ces réunions en visioconférence animées par la secrétaire générale et Patrick Mangold (avocat) ont permis aux participant·es d'obtenir des réponses d'expert·es à leurs questions. Elles ont aussi offert l'occasion de discuter plus globalement des conséquences de la crise sur le milieu culturel.

## **TASKFORCE CULTURE**

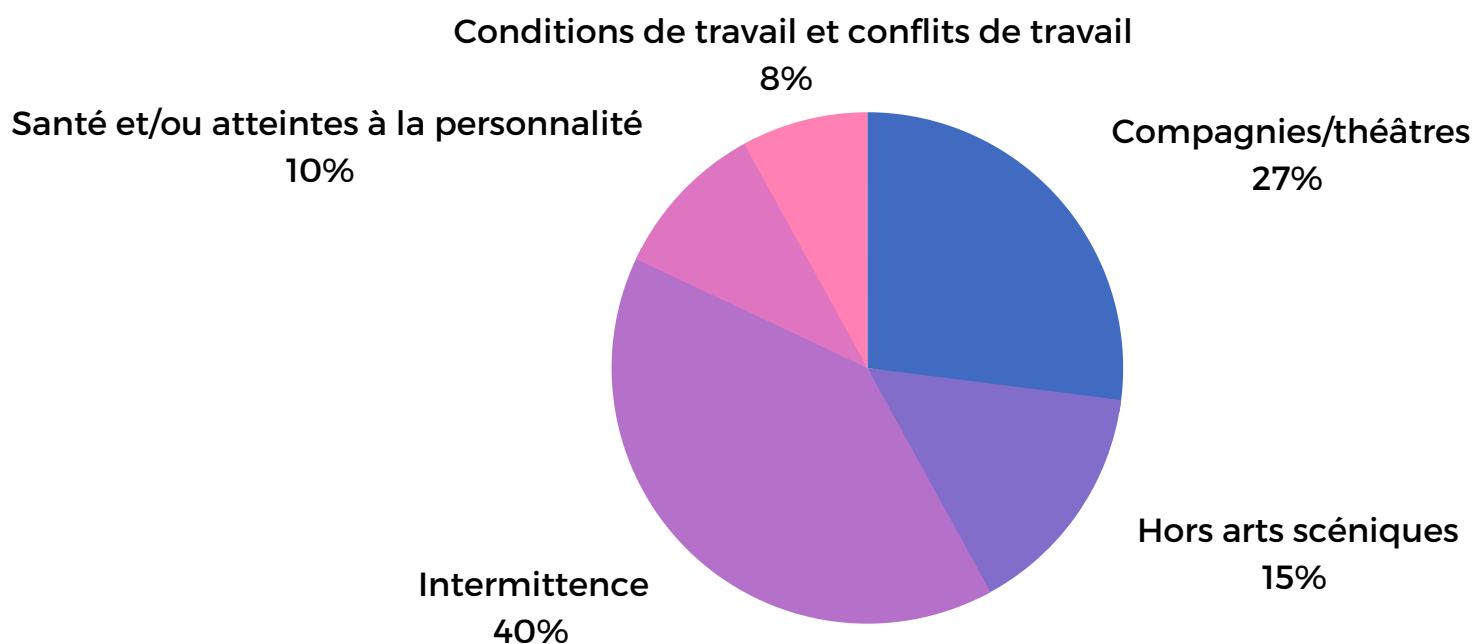
---

Les réunions régulières de la Taskforceculture romande et la participation aux réunions de la Taskforceculture nationale ont continué à un rythme soutenu en 2021. Elles ont permis de coordonner l'action des associations, notamment en lien avec les demandes de prolongation des aides Covid. La Taskforce culture a notamment été auditionnée par la Commission de la Culture du Conseil National avec une représentante des associations romandes.

# LA PERMANENCE DE CONSEILS

---

En 2021 **402 rendez-vous** (téléphones ou zoom) ont été pris via notre plateforme de rdv en ligne. Une permanence a aussi été créée en lien avec CultureValais. Les premiers éléments d'analyse datent de 2022 mais nous les avons reproduits ici à titre indicatif.



## Safe Spaces culture

---

### Une cellule ressource pour lutter contre le harcèlement et le mobbing

Le Syndicat Suisse Romand du Spectacle a lancé un projet pilote de cellule ressource ouverte à l'ensemble des salarié·es et indépendant·es de la culture Suisse romande. Afin de pérenniser cette action et de permettre aux associations de professionnel·les et d'employeur·es et aux personnes intéressées de contribuer à son développement une association a été créée: safe spaces culture.

safe spaces culture a comme ambition de mettre sur pied des moyens d'action pour des lieux de travail et de formation libres de harcèlement, mobbing et discriminations dans le domaine culturel.

safe spaces culture propose aussi aux associations d'employeur·es intéressées un service de Personne de Confiance en Entreprise. Il permettra ainsi à l'ensemble des professionnel·les de la culture d'avoir accès à un soutien externe en cas de harcèlement, mobbing, ...

## FINANCES

---

Le SSRS souffre d'une certaine fragilité financière depuis la fin du contrat de prestation qui nous liait à l'Office Fédéral de la Culture. Nous ne pouvons compter que sur les cotisations de nos 450 membres. Le nombre important de nos membres et des adhésions montre que, malgré le coût élevé de nos cotisations et la grande fragilité financière des artistes et acteur·es culturels, notre action est largement reconnue. Cela nous conforte dans notre volonté de pouvoir continuer à défendre nos professions. Pendant la crise Covid le SSRS a pu compter sur le soutien financier de plusieurs villes et cantons ce qui nous a permis de maintenir nos activités de conseils à l'ensemble des acteur·es culturel·les, membres ou non du SSRS. Qu'ils soient ici remerciés.

Le projet Safe Spaces Culture a lui aussi pu bénéficier du soutien financier et politique de plusieurs collectivités publiques, ainsi que de plusieurs associations professionnelles. Quelles soient toutes remerciées pour leur soutien.

Soutien actions Covid:

Ville de Genève

Ville de Lausanne

Canton de Vaud

Canton de Genève

Soutiens Safe Spaces Culture:

Ville de Genève

Ville de Lausanne

Canton de Vaud

Canton de Genève